|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 01 | **Usuario**: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR A UN NUEVO EMPLEADO | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** BAJA | |
| **Puntos estimados:** 4 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero registrar a un empleado, para poder agregarlo a la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos registra a un empleado  DADO que el jefe de recursos humanos quiere registrar a un empleado  CUANDO quiera ingresar los datos de un empleado  ENTONCES podrá agregar los datos del empleado en la plataforma.  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no registra a un empleado  DADO que el jefe de recursos humanos no quiere registrar a un empleado  CUANDO quiera ingresar los datos de un empleado  ENTONCES no podrá agregar los datos del empleado en la plataforma. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 02 | **Usuario**: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR LICENCIA DE TRABAJO | | |
| **Prioridad en negocio:** MEDIA | **Riesgo en desarrollo:** MEDIA | |
| **Puntos estimados:** 3 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero registrar licencia de trabajo, para poder brindar la licencia de trabajo a los empleados dentro de la plataforma | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos registra licencia de producto  DADO que el jefe de recursos humanos quiere registrar licencia de trabajo  CUANDO quiera registrar la licencia de un empleado  ENTONCES podrá agregar la licencia de trabajo en la plataforma.  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no registra licencia de producto  DADO que el jefe de recursos humanos no quiere registrar licencia de trabajo  CUANDO quiera registrar la licencia de un empleado  ENTONCES no podrá agregar la licencia de trabajo en la plataforma. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 03 | **Usuario:** | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR ASISTENCIA DE LOS TRABAJADORES | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| **Puntos estimados:** 4 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero registrar asistencia de los trabajadores, para poder tener la asistencia registrada en la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos registra asistencia de los trabajadores  DADO que el jefe de recursos humanos quiere la asistencia de los trabajadores  CUANDO quiera registrar la asistencia de los trabajadores  ENTONCES podrá agregar la asistencia de los trabajadores en la plataforma.  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no registra asistencia de los trabajadores  DADO que el jefe de recursos humanos no quiere la asistencia de los trabajadores  CUANDO quiera registrar la asistencia de los trabajadores  ENTONCES no podrá agregar la asistencia de los trabajadores en la plataforma. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 04 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** BUSCAR A UN EMPLEADO | | |
| **Prioridad en negocio**: MEDIA | **Riesgo en desarrollo:** MEDIA | |
| **Puntos estimados**: 3 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero buscar a un empleado, para poder tener la información del empleado en la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos busca a un empleado  DADO que el jefe de recursos humanos quiere buscar a un empleado  CUANDO quiera buscar a un empleado  ENTONCES podrá buscar a un empleado en la plataforma.  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no busca a un empleado  DADO que el jefe de recursos humanos no quiere buscar a un empleado  CUANDO quiera buscar a un empleado  ENTONCES no podrá buscar a un empleado en la plataforma. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 05 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR LA ESTADISTICA MENSUAL | | |
| **Prioridad en negocio:** Media | **Riesgo en desarrollo:** Media | |
| **Puntos estimados: 3** | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable: GUSTAVO** | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero registrar la estadística mensual, para poder tener el registro de la estadística mensual en la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere registrar la estadística mensual  DADO que el jefe de recursos humanos quiere registrar la estadística mensual  CUANDO quiera registrar la estadística mensual  ENTONCES podrá registrar la estadística mensual en la plataforma.  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no registra la estadística mensual  DADO que el jefe de recursos humanos no registra la estadística mensual  CUANDO quiera registrar la estadística mensual  ENTONCES no podrá registrar la estadística mensual | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 06 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR PAGO DE LOS TRABAJADORES | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados:** 4 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero registrar el pago de los trabajadores, para poder tener el registro del pago de los trabajadores en la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere registrar el pago de los trabajadores  DADO que el jefe de recursos humanos quiere registrar el pago de los trabajadores  CUANDO quiera registrar el pago de los trabajadores  ENTONCES podrá registrar el pago de los trabajadores en la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no registra el pago de los trabajadores  DADO que el jefe de recursos humanos no registra la estadística mensual  CUANDO quiera registrar el pago de los trabajadores  ENTONCES no podrá registrar el pago de los trabajadores | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| **Numero:** 07 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR LA ESTADISTICA ANUAL | | |
| **Prioridad en negocio:** MEDIA | **Riesgo en desarrollo:** MEDIA | |
| **Puntos estimados:** 3 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero registrar la estadística anual, para poder tener registrada la estadística anual en la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere registrar la estadística anual  DADO que el jefe de recursos humanos quiere registrar la estadística anual  CUANDO quiera registrar la estadística anual  ENTONCES podrá registrar la estadística anual en la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no registra la estadística anual  DADO que el jefe de recursos humanos no registra la estadística anual  CUANDO quiera registrar la estadística anual  ENTONCES no podrá registrar la estadística anual en la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 08 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** VISUALIZAR ESTADISTICA MENSUAL | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados:** 4 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero visualizar la estadística mensual, para poder visualizar la estadística mensual en la plataforma. | | |  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere visualizar la estadística mensual  DADO que el jefe de recursos humanos quiere visualizar la estadística mensual  CUANDO quiera visualizar la estadística mensual  ENTONCES podrá visualizar la estadística mensual en la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no visualiza la estadística mensual  DADO que el jefe de recursos humanos no visualiza la estadística mensual  CUANDO quiera visualizar la estadística mensual  ENTONCES no podrá visualizar la estadística mensual en la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 09 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** VISUALIZAR ESTADISTICA ANUAL | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados:** 4 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero visualizar la estadística anual, para poder visualizar la estadística anual en la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere visualizar la estadística anual  DADO que el jefe de recursos humanos quiere visualizar la estadística anual  CUANDO quiera visualizar la estadística anual  ENTONCES podrá visualizar la estadística anual en la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no visualiza la estadística anual  DADO que el jefe de recursos humanos no visualiza la estadística anual  CUANDO quiera visualizar la estadística anual  ENTONCES no podrá visualizar la estadística anual en la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 10 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** VISUALIZAR ESTADISTICA EN GENERAL | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados:** 4 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable: GUSTAVO** | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero visualizar la estadística en general, para poder visualizar la estadística en general en la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere visualizar la estadística en general  DADO que el jefe de recursos humanos quiere visualizar la estadística en general  CUANDO quiera visualizar la estadística en general  ENTONCES podrá visualizar la estadística en general en la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no visualiza la estadística en general  DADO que el jefe de recursos humanos no visualiza la estadística en general  CUANDO quiera visualizar la estadística en general  ENTONCES no podrá visualizar la estadística en general en la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 11 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** ELIMINAR A UN EMPLEADO | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados: 4** | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero eliminar a un empleado, para poder eliminar los datos de un empleado de la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere eliminar a un empleado  DADO que el jefe de recursos humanos quiere eliminar a un empleado  CUANDO quiera eliminar a un empleado  ENTONCES podrá eliminar a un empleado de la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no eliminar a un empleado  DADO que el jefe de recursos humanos no eliminar a un empleado  CUANDO quiera eliminar a un empleado  ENTONCES no podrá eliminar a un empleado de la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 12 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** GENERAR REPORTE DE ASISTENCIA | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados:** 4 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero generar el reporte de asistencia, para poder visualizar la asistencia de los trabajadores. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere generar el reporte de asistencia  DADO que el jefe de recursos humanos quiere generar el reporte de asistencia  CUANDO quiera generar el reporte de asistencia  ENTONCES podrá generar el reporte de asistencia y visualizar la asistencia de los trabajadores  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no genera el reporte de asistencia  DADO que el jefe de recursos humanos no genera el reporte de asistencia  CUANDO quiera generar el reporte de asistencia  ENTONCES no podrá generar el reporte de asistencia y visualizar la asistencia de los trabajadores | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 13 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: ELIMINAR ASISTENCIA DE LOS EMPLEADOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 4 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero eliminar la asistencia de los empleados, para poder eliminar la asistencia de los empleados de la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere eliminar la asistencia de los empleados  DADO que el jefe de recursos humanos quiere eliminar la asistencia de los empleados  CUANDO quiera eliminar la asistencia de los empleados  ENTONCES podrá eliminar la asistencia de los empleados de la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no elimina la asistencia de los empleados  DADO que el jefe de recursos humanos no elimina la asistencia de los empleados  CUANDO quiera eliminar la asistencia de los empleados  ENTONCES no podrá eliminar la asistencia de los empleados de la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 14 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: ACTUALIZAR DATOS DEL PERSONAL Y USUARIOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 4 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero actualizar datos del personal y usuarios, para poder actualizar datos del personal y usuarios de la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere actualizar datos del personal y usuarios  DADO que el jefe de recursos humanos quiere actualizar datos del personal y usuarios  CUANDO quiera actualizar datos del personal y usuarios  ENTONCES podrá actualizar datos del personal y usuarios de la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no actualiza los datos del personal y usuarios  DADO que el jefe de recursos humanos no actualiza los datos del personal y usuarios  CUANDO quiera actualizar los datos del personal y usuarios  ENTONCES no podrá actualizar los datos del personal y usuarios de la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 15 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: ASISTENCIA SEMANAL | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 4 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: Gustavo | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero visualizar la asistencia semanal, para poder visualizar la asistencia semanal de los trabajadores. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere visualizar la asistencia semanal  DADO que el jefe de recursos humanos quiere visualizar la asistencia semanal  CUANDO quiera visualizar la asistencia semanal  ENTONCES podrá visualizar la asistencia semanal de los trabajadores  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no visualiza la asistencia semanal  DADO que el jefe de recursos humanos no visualiza la asistencia semanal  CUANDO quiera visualizar la asistencia semanal  ENTONCES no podrá visualizar la asistencia semanal de los trabajadores | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 16 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: MOSTRAR CANTIDAD DE FALTAS DEL USUARIO | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 3 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero mostrar la cantidad de faltas del usuario, para poder mostrar la cantidad de faltas del usuario. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere mostrar la cantidad de faltas del usuario  DADO que el jefe de recursos humanos quiere mostrar la cantidad de faltas del usuario  CUANDO quiera mostrar la cantidad de faltas del usuario  ENTONCES podrá mostrar la cantidad de faltas del usuario  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no muestra la cantidad de faltas del usuario  DADO que el jefe de recursos humanos no muestra la cantidad de faltas del usuario  CUANDO quiera mostrar la cantidad de faltas del usuario  ENTONCES no podrá mostrar la cantidad de faltas del usuario | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 17 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: REGISTRAR INFORMACION DE LOS USUARIOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 4 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero registrar información de los usuarios, para poder registrar la información de los usuarios en la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere registrar información de los usuarios  DADO que el jefe de recursos humanos quiere registrar información de los usuarios  CUANDO quiera registrar información de los usuarios  ENTONCES podrá registrar información de los usuarios en la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no registra información de los usuarios  DADO que el jefe de recursos humanos no registra información de los usuarios  CUANDO quiera registrar información de los usuarios  ENTONCES no podrá registrar información de los usuarios en la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 18 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: GENERAR REPORTE GENERAL | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 4 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero generar el reporte general, para poder visualizar el reporte general. | | |
|  |
| **Validación:** Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere generar el reporte general  DADO que el jefe de recursos humanos quiere generar el reporte general  CUANDO quiera generar el reporte general  ENTONCES podrá generar el reporte general y visualizarlo  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no genera el reporte general  DADO que el jefe de recursos humanos no genera el reporte general  CUANDO quiera generar el reporte general  ENTONCES no podrá visualizar el reporte general | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 19 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: MODIFICAR LA ASISTENCIA | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 3 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero modificar la asistencia, para poder modificar la asistencia de los trabajadores. | | |
|  |
| **Validación:** Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere modificar la asistencia  DADO que el jefe de recursos humanos quiere modificar la asistencia  CUANDO quiera modificar la asistencia  ENTONCES podrá modificar la asistencia de los trabajadores  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no modifica la asistencia  DADO que el jefe de recursos humanos no modifica la asistencia  CUANDO quiera modificar la asistencia  ENTONCES no podrá modificar la asistencia de los trabajadores | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 20 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: MOSTRAR DATOS DE LOS USUARIOS AL SISTEMA ROLES | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 3 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero mostrar los datos de los usuarios al sistema roles, para poder mostrar los datos de los usuarios al sistema roles en la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:** Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere mostrar los datos de los usuarios al sistema roles  DADO que el jefe de recursos humanos quiere mostrar los datos de los usuarios al sistema roles  CUANDO quiera mostrar los datos de los usuarios al sistema roles  ENTONCES podrá mostrar los datos de los usuarios al sistema roles en la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no muestra los datos de los usuarios al sistema roles  DADO que el jefe de recursos humanos no muestra los datos de los usuarios al sistema roles  CUANDO quiera mostrar los datos de los usuarios al sistema roles  ENTONCES no podrá mostrar los datos de los usuarios al sistema roles en la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 21 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: BORRAR DATOS DE LOS USUARIOS INACTIVOS | | |
| Prioridad en negocio: BAJA | Riesgo en desarrollo: BAJA | |
| Puntos estimados: 2 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero borrar datos de los usuarios inactivos, para poder tener más almacenamiento. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere borrar datos de los usuarios inactivos  DADO que el jefe de recursos humanos quiere borrar datos de los usuarios inactivos  CUANDO quiera borrar datos de los usuarios inactivos  ENTONCES podrá borrar datos de los usuarios inactivos  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no borra datos de los usuarios inactivos  DADO que el jefe de recursos humanos no borra datos de los usuarios inactivos  CUANDO quiera borrar datos de los usuarios inactivos  ENTONCES no podrá borrar datos de los usuarios inactivos | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 22 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: BORRAR REGISTRO DE PAGO DE LOS TRABAJADORES | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 3 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero borrar registro de pago de los trabajadores, para poder tener un mejor control de pagos. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere borrar registro de pago de los trabajadores  DADO que el jefe de recursos humanos quiere borrar registro de pago de los trabajadores  CUANDO quiera borrar registro de pago de los trabajadores  ENTONCES podrá borrar registro de pago de los trabajadores  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no borra registro de pago de los trabajadores  DADO que el jefe de recursos humanos no borra registro de pago de los trabajadores  CUANDO quiera borrar registro de pago de los trabajadores  ENTONCES no podrá borrar registro de pago de los trabajadores | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 23 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: ACTUALIZAR PAGO DE LOS TRABAJADORES | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 3 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero actualizar pago de los trabajadores, para poder actualizar pago de los trabajadores en la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere actualizar pago de los trabajadores  DADO que el jefe de recursos humanos quiere actualizar pago de los trabajadores  CUANDO quiera actualizar pago de los trabajadores  ENTONCES podrá actualizar pago de los trabajadores en la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no actualiza pago de los trabajadores  DADO que el jefe de recursos humanos no actualiza pago de los trabajadores  CUANDO quiera actualizar pago de los trabajadores  ENTONCES no podrá actualizar pago de los trabajadores en la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 24 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: CIERRE DE SESION POR INACTIVIDAD | | |
| Prioridad en negocio: BAJA | Riesgo en desarrollo: BAJA | |
| Puntos estimados: 2 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero que se cierre la sesión por inactividad, para poder dejar espacio a otro usuario a ingresar. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere que se cierre la sesión por inactividad  DADO que el jefe de recursos humanos quiere que se cierre la sesión por inactividad  CUANDO quiera que se cierre la sesión por inactividad  ENTONCES podrá cerrar la sesión por inactividad de los usuarios  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no cerrara la sesión por inactividad  DADO que el jefe de recursos humanos no cerrara la sesión por inactividad  CUANDO quiera cerrar la sesión por inactividad  ENTONCES no podrá cerrar la sesión por inactividad de los usuarios | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 25 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: USUARIO Y CONTRASEÑA PARA INGRESAR | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 4 | | Iteración asignada: 1 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero tener usuario y contraseña, para poder ingresar a la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere tener usuario y contraseña  DADO que el jefe de recursos humanos quiere tener usuario y contraseña  CUANDO quiera tener usuario y contraseña  ENTONCES podrá tener usuario y contraseña para ingresar a la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no tiene usuario y contraseña  DADO que el jefe de recursos humanos no tiene usuario y contraseña  CUANDO quiera tener usuario y contraseña  ENTONCES no podrá tener usuario y contraseña para ingresar a la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 26 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: USUARIO Y CONTRASEÑA INCORRECTOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 40 | | Iteración asignada: 1 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero tener usuario y contraseña correctos, para poder ingresar a la plataforma. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere tener usuario y contraseña correctos  DADO que el jefe de recursos humanos quiere tener usuario y contraseña correctos  CUANDO quiera tener usuario y contraseña correctos  ENTONCES podrá tener usuario y contraseña correctos e ingresar a la plataforma  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no tiene usuario y contraseña correctos  DADO que el jefe de recursos humanos no tiene usuario y contraseña correctos  CUANDO quiera tener usuario y contraseña correctos  ENTONCES no podrá ingresara la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 27 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: ALMACENAR DATOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero almacenar datos, para poder organizar los datos de todo el personal. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere almacenar datos  DADO que el jefe de recursos humanos quiere almacenar datos  CUANDO quiera almacenar datos  ENTONCES podrá almacenar datos de todo el personal  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no almacenara datos  DADO que el jefe de recursos humanos no almacena datos  CUANDO quiera almacenar datos  ENTONCES no podrá almacenar datos | | |  |
|  |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 28 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: SINCRONIZACION DE DATOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero sincronizar datos, para poder tener los datos en simultaneo en la base de datos. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere sincronizar datos  DADO que el jefe de recursos humanos quiere sincronizar datos  CUANDO quiera sincronizar datos  ENTONCES podrá sincronizar datos en simultaneo  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no sincroniza datos  DADO que el jefe de recursos humanos no sincroniza datos  CUANDO quiera sincronizar datos  ENTONCES no podrá sincronizar datos | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 29 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: USUARIOS REPETIDOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero eliminar usuarios repetidos, para poder almacenar más usuarios en el sistema. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere eliminar usuarios repetidos  DADO que el jefe de recursos humanos quiere eliminar usuarios repetidos  CUANDO quiera eliminar usuarios repetidos  ENTONCES podrá eliminar usuarios repetidos  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no eliminara usuarios repetidos  DADO que el jefe de recursos humanos no eliminara usuarios repetidos  CUANDO quiera eliminar usuarios repetidos  ENTONCES no podrá eliminar usuarios repetidos | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 30 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: VERIFICACION DE DATOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero verificar datos, para poder verificar datos en el sistema. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere verificar datos  DADO que el jefe de recursos humanos quiere verificar datos  CUANDO quiera verificar datos  ENTONCES podrá verificar datos en el sistema  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no verificara datos  DADO que el jefe de recursos humanos no verificara datos  CUANDO quiera verificar datos  ENTONCES no podrá verificar datos en el sistema | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 31 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: GENERAR CERTIFICADO DE TRABAJO | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 4 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero generar certificado de trabajo, para poder otorgar certificado a sus trabajadores. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere generar certificado de trabajo  DADO que el jefe de recursos humanos quiere generar certificado de trabajo  CUANDO quiera generar certificado de trabajo  ENTONCES podrá generar certificado de trabajo para sus trabajadores  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no generara certificado de trabajo  DADO que el jefe de recursos humanos no generara certificado de trabajo  CUANDO quiera generar certificado de trabajo  ENTONCES no podrá generar certificado de trabajo para sus trabajadores | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 32 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: CALCULAR HORAS EXTRAS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 4 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero calcular horas extras, para poder registrar las horas extras en el sistema. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere calcular horas extras  DADO que el jefe de recursos humanos quiere calcular horas extras  CUANDO quiera calcular horas extras  ENTONCES podrá registrar horas extras en el sistema  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no quiere calcular horas extras  DADO que el jefe de recursos humanos no calcula horas extras  CUANDO quiera calcular horas extras  ENTONCES no podrá registrar las horas extras en el sistema | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 33 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: REPORTE DE TRABAJADORES POR AREAS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 4 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero reporte de trabajadores por área, para poder tener el reporte en el sistema. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere reporte de trabajadores por área  DADO que el jefe de recursos humanos quiere generar reporte de trabajadores por área  CUANDO quiera reporte de trabajadores por área  ENTONCES podrá generar el reporte de trabajadores por área  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no quiere el reporte de trabajadores por área  DADO que el jefe de recursos humanos no genera el reporte de trabajadores por área  CUANDO quiera generar el reporte de trabajadores por área  ENTONCES no podrá tener el reporte de trabajadores por área | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 34 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: NOTIFICACION POR PAGO | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 4 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero notificar por pago, para poder avisar a los empleados. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere notificar por pago  DADO que el jefe de recursos humanos quiere notificar el pago  CUANDO quiera notificar el pago  ENTONCES podrá notificar el pago a los empleados  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no quiere notificar el pago  DADO que el jefe de recursos humanos no quiere notificar el pago  CUANDO quiera notificar el pago  ENTONCES no podrá notificar el pago a sus empleados | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 35 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: CALCULO POR DIAS FERIADOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 4 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| **Descripción:** Como jefe de recursos humanos, quiero calcular días feriados, para poder gestionar los descansos o pagos adicionales. | | |
|  |
| **Validación:**  Escenario 1: El jefe de recursos humanos quiere calcular días feriados  DADO que el jefe de recursos humanos quiere calcular días feriados  CUANDO quiera calcular los días feriados  ENTONCES podrá calcular los días feriados  Escenario 2: El jefe de recursos humanos no quiere calcular días feriados  DADO que el jefe de recursos humanos no quiere calcular días feriados  CUANDO quiera calcular días feriados  ENTONCES no podrá calcular los días feriados | | |  |
|  |