|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 01 | **Usuario**: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR A UN NUEVO EMPLEADO | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** BAJA | |
| **Puntos estimados:** 3 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. podrá registrar a un nuevo empleado en el sistema web. | | |
|  |
| **Validación:** El jefe de Recursos Humanos puede registrar a un nuevo empleado en la plataforma. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 02 | **Usuario**: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR LICENCIA DE TRABAJO | | |
| **Prioridad en negocio:** MEDIA | **Riesgo en desarrollo:** MEDIA | |
| **Puntos estimados:** 2 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. puede registrar una licencia de trabajo a cada trabajador y se añadirá a la lista de licencias. | | |
|  |
| **Validación:** El jefe de Recursos Humanos puede registrar una licencia de trabajo a cada trabajador dentro de la plataforma. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 03 | **Usuario:** | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR ASISTENCIA DE LOS TRABAJADORES | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| **Puntos estimados:** 2 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. puede registrar la asistencia de los trabajadores para tener un mejor control de asistencias dentro de la empresa. | | |
|  |
| **Validación:** El jefe de Recursos Humanos puede registrar la asistencia de los trabajadores en la plataforma. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 04 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** BUSCAR A UN EMPLEADO | | |
| **Prioridad en negocio**: MEDIA | **Riesgo en desarrollo:** MEDIA | |
| **Puntos estimados**: 1 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. puede buscar a un empleado con un dato y le saldrá toda su información del trabajador | | |
|  |
| **Validación:** El jefe de Recursos Humanos puede buscar a un empleado desde la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 05 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR LA ESTADISTICA MENSUAL | | |
| **Prioridad en negocio:** Media | **Riesgo en desarrollo:** Media | |
| **Puntos estimados:** 1 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable: GUSTAVO** | | |
| **Descripción:** En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. puede registrar la estadística mensual ingresando datos y esta se guardará en la plataforma | | |
|  |
| **Validación:** El jefe de Recursos Humanos puede registrar la estadística mensual ingresando las ganancias y costo en la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 06 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR PAGO DE LOS TRABAJADORES | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados:** 1 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| Descripción: En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. puede registrar el pago de los trabajadores en la plataforma y se guardara para los reportes | | |
|  |
| Validación: El jefe de Recursos Humanos puede registrar e ingresar el pago de los trabajadores desde la plataforma y generar reporte | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| **Numero:** 07 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** REGISTRAR LA ESTADISTICA ANUAL | | |
| **Prioridad en negocio:** MEDIA | **Riesgo en desarrollo:** MEDIA | |
| **Puntos estimados:** 1 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. puede registrar la estadística anual ingresando datos y esta se guardará en la plataforma | | |
|  |
| **Validación:** El jefe de Recursos Humanos puede registrar la estadística mensual ingresando las ganancias y costo en la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 08 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** VISUALIZAR ESTADISTICA MENSUAL | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados:** 1 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. puede tener una vista general detallada de la estadística total en el mes | | |
|  |
| **Validación:** El jefe de Recursos Humanos puede visualizar la estadística del mes seleccionado | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 09 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** VISUALIZAR ESTADISTICA ANUAL | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados:** 1 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. puede tener una vista general detallada de la estadística total en del año | | |
|  |
| **Validación:** El jefe de Recursos Humanos puede visualizar la estadística del año seleccionado | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 10 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** VISUALIZAR ESTADISTICA EN GENERAL | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados:** 1 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable: GUSTAVO** | | |
| **Descripción:** En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. puede tener una visualización general detallada de la estadística total con detalles y reportes del tiempo seleccionado | | |
|  |
| **Validación:** El jefe de Recursos Humanos puede visualizar toda la estadística de la empresa y generar reportes desde la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 11 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** ELIMINAR A UN EMPLEADO | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados:** 1 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. Puede eliminar a un empleado y sus datos de la base de datos del sistema | | |
|  |
| **Validación:** El jefe de Recursos Humanos puede eliminar los datos de un empleado en la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HISTORIA DE USUARIO** | | |
| **Numero:** 12 | **Usuario:** JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| **Nombre historia:** GENERAR REPORTE DE ASISTENCIA | | |
| **Prioridad en negocio:** ALTA | **Riesgo en desarrollo:** ALTA | |
| **Puntos estimados:** 1 | | **Iteración asignada:** 1 |
| **Programador responsable:** GUSTAVO | | |
| **Descripción:** En el sistema el usuario que vendría a ser el jefe de RR.HH. puede generar reporte de la asistencia de un día específico para ver las tardanzas o faltas | | |
|  |
| **Validación:** El jefe de Recursos Humanos puede generar reporte de la asistencia mediante la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 13 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: ELIMINAR ASISTENCIA DE LOS EMPLEADOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: En el sistema web, el jefe de RR.HH. elimina la asistencia siempre y cuando se requiera un reporte mediante un dashboard para las asignaciones mensuales. | | |
|  |
| Validación: El jefe de Recursos Humanos puede eliminar la asistencia de los empleados en la plataforma | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 14 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: ACTUALIZAR DATOS DEL PERSONAL Y USUARIOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: En el sistema web, el jefe de RR.HH. actualiza los datos del personal y de los usuarios para fines correspondientes de la empresa. | | |
|  |
| Validación: El jefe de Recursos Humanos puede actualizar los datos del personal cuando sea la adecuada administración. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 15 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: ASISTENCIA SEMANAL | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: Gustavo | | |
| Descripción: En el sistema web, el jefe de RR.HH. mediante reportes genera la asistencia semanal para la empresa. | | |
|  |
| Validación: El jefe de RR.HH puede generar reportes para fines de la empresa. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 16 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: MOSTRAR CANTIDAD DE FALTAS DEL USUARIO | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH. Muestra la cantidad de faltas del usuario para los registros semanales y mensuales de la empresa | | |
|  |
| Validación: El jefe de RR.HH puede generar reportes y mostrar la cantidad de faltas de los usuarios de la empresa para fines cooperativos. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 17 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: REGISTRAR INFORMACION DE LOS USUARIOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH. Registra la información de los usuarios para el control y monitoreo del personal para fines específicos de la empresa. | | |
|  |
| Validación: El jefe de RR.HH puede registrar la información de los usuarios para fines de la empresa. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 18 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: GENERAR REPORTE GENERAL | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH generar reportes mediante dashboard y extracción de datos para la toma de decisiones de la empresa. | | |
|  |
| Validación: El jefe de RR.HH puede generar reportes generales del control al personal para fines de la empresa. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 19 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: MODIFICAR LA ASISTENCIA | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH puede modificar la asistencia de los empleados para que no figuren como falta o tardanza y asi no pierdan el bono de puntualidad | | |
|  |
| Validación: El jefe de RR.HH puede modificar la asistencia de los empleados en caso justifiquen descanso medico | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 20 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: MOSTRAR DATOS DE LOS USUARIOS AL SISTEMA ROLES | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: el jefe de RR.HH muestra los datos de los usuarios al sistema para asignar y controlar la asistencia. | | |
|  |
| Validación: El jefe de RR.HH puede mostrar datos de los usuarios para el control y seguimiento mensual de la empresa. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 21 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: BORRAR DATOS DE LOS USUARIOS INACTIVOS | | |
| Prioridad en negocio: BAJA | Riesgo en desarrollo: BAJA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH borra los datos de los usuarios inactivos para mejorar el control a los trabajadores con fines políticos de la empresa. | | |
|  |
| Validación: El jefe de RR.HH. Puede borrar los datos de los usuarios inactivos para el mejor control del sistema web. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 22 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: BORRAR REGISTRO DE PAGO DE LOS TRABAJADORES | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: el jefe de R.H borra el registro de pago de los trabajadores para generar un mejor control en el sistema web | | |
|  |
| Validación: El jefe de RR.HH puede borrar el registro de pago de los trabajadores para tener un mejor control del sistema web. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 23 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: ACTUALIZAR PAGO DE LOS TRABAJADORES | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH actualiza los pagos de los trabajadores mensualmente para tener un control ordenado y darle un seguimiento adecuado al sistema web. | | |
|  |
| Validación: El jefe de RR.HH puede actualizar los pagos de los trabajadores para generar un mejor control en sistema web. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 24 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: CIERRE DE SESION POR INACTIVIDAD | | |
| Prioridad en negocio: BAJA | Riesgo en desarrollo: BAJA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 2 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH genera un cierre de sesión por inactividad para no tener complicaciones con el sistema web. | | |
|  |
| Validación: El jefe de RR.HH puede generar un cierre de sesión por inactividad para el mejor control y uso del sistema web. | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 25 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: USUARIO Y CONTRASEÑA PARA INGRESAR | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 1 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El personal de la empresa se registra mediante un usuario y contraseña para utilizar el sistema web. | | |
|  |
| Validación: El sistema pedirá ingresar con sus credenciales y será redirigido al sistema con vista del rol que tenga | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 26 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: USUARIO Y CONTRASEÑA INCORRECTOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 1 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El personal de la empresa tiene que ingresar los datos correctos en el sistema web para un logeo adecuado. | | |
|  |
| Validación: El sistema detectara cuando se quiere ingresar con credenciales que no están registradas | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 27 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: ALMACENAR DATOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El sistema web almacena los datos de los usuarios en la base de datos de la empresa. | | |
|  |
| Validación: El sistema guardara los datos ingresados en la plataforma en la base de datos con la que se trabaje | | |  |
|  |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 28 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: SINCRONIZACION DE DATOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El sistema web y la base de datos están sincronizadas para el funcionamiento del sistema web. | | |
|  |
| Validación: El sistema hará la sincronización de datos con la base de datos que se asocie | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 29 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: USUARIOS REPETIDOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El sistema verifica el usuario para el uso adecuado del sistema. | | |
|  |
| Validación: El sistema verificara con la base de datos que no se creen usuarios repetidos | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 30 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: VERIFICACION DE DATOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH verifica los datos de los usuarios y que sean los correctos con la política de la empresa. | | |
|  |
| Validación: El sistema verificara que los datos ingresados en la plataforma existan | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 31 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: GENERAR CERTIFICADO DE TRABAJO | | |
| Prioridad en negocio: MEDIA | Riesgo en desarrollo: MEDIA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH genera un certificado de trabajo de acuerdo a la política de la empresa mediante el apoyo del sistema web. | | |
|  |
| Validación: El sistema puede generar el certificado de trabajo con las horas y puesto trabajado | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 32 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: CALCULAR HORAS EXTRAS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El sistema web calcula las horas extras de los usuarios para el debido control del area. | | |
|  |
| Validación: El sistema puede calcular cuanto de adicional se le pagara al empleado por trabajar horas extras | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 33 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: REPORTE DE TRABAJADORES POR AREAS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH genera reportes de los trabajadores por áreas para el control adecuado del sistema. | | |
|  |
| Validación: El sistema puede generar el reporte de cuantos trabajadores hay por cada área | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 34 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: NOTIFICACION POR PAGO | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH genera una notificación por pago para cumplir con las normativas de la empresa y el trabajado. | | |
|  |
| Validación: El jefe de Recursos Humanos puede enviar la notificación a los trabajadores cuando se les realizo el pago mensual | | |  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| HISTORIA DE USUARIO | | |
| Numero: 35 | Usuario: JEFE DE RECURSOS HUMANOS | |
| Nombre historia: CALCULO POR DIAS FERIADOS | | |
| Prioridad en negocio: ALTA | Riesgo en desarrollo: ALTA | |
| Puntos estimados: 1 | | Iteración asignada: 3 |
| Programador responsable: GUSTAVO | | |
| Descripción: El jefe de RR.HH calcula los días feriados de acuerdo al anuario para el control adecuado del personal y los pagos. | | |
|  |
| Validación: El jefe de Recursos Humanos puede ver en la plataforma cuanto le corresponde a cada trabajador por trabajar feriado | | |  |
|  |